

VEILLE RÉGLEMENTAIRE

JUILLET 2020





#MINISTÈRE DU TRAVAIL



VALSOLUTIONS

SANTÉ AU TRAVAIL ET PRÉVENTION

Reconnaissance en maladie professionnelle des travailleurs atteints du COVID-19

Les **ministres de la santé et du travail**, Olivier Veran et Muriel Pénicaud, ont publié hier un **communiqué** précisant les règles de prise en charge de la Covid-19 au titre des maladies professionnelles.

Deux cas devront être distingués :

→ Le personnel soignant

→ Les travailleurs non soignants

<https://travail-emploi.gouv.fr/actualites/presse/communiques-de-presse/article/reconnaissance-en-maladie-professionnelle-des-travailleurs-atteints-du-covid-19>



Covid-19 : point de situation

Depuis le 20 juillet, **le port du masque est obligatoire dans les lieux clos recevant du public.**

Retrouvez les infos concernant :

- Les données sur la maladie ;
- Les conséquences sur la santé et sur la vie quotidienne ;
- Les bonnes pratiques à adopter au quotidien ;
- Les mesures gouvernementales prises pour vous aider ;

Au lien ci-après : <https://www.gouvernement.fr/info-coronavirus#cqr>



Depuis la mise en application du nouveau règlement EPI, les protections auditives sont classées en catégorie 3

Le **Syndicat National des Acteurs du Marché de la Prévention et de la Protection** vient de publier un document sur les protections auditives. Au programme :

- Les obligations de protection
- Les différents types de protection et les solutions de protection contre le bruit
- Un point réglementaire entre covid-19 et EPI

http://www.synamap.fr/wp-content/uploads/2020/07/SYNAmag_6.pdf

Employeurs : des précautions à prendre en période de canicule

En période de canicule, l'employeur est tenu de retranscrire les risques liés aux ambiances thermiques dans le Document Unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP), ainsi que de répondre à différentes exigences :

- Mettre à disposition de l'eau potable et fraîche,
- Renouveler l'air dans les locaux de travail fermés,
- Dans le BTP, un local de repos ou un espace aménagé adapté aux conditions climatiques doit être mis à disposition des salariés, avec au moins 3L d'eau fraîche par jour,
- S'assurer de la compatibilité des EPI avec les fortes chaleurs,
- Réaliser les travaux sans exposer les salariés,
- Mettre en place des aides mécaniques à la manutention,
- Conducteurs d'engins et véhicules : s'assurer que les élévations de températures dans ces habitacles ne soient pas trop importantes,
- Veiller particulièrement aux jeunes travailleurs.

<https://www.winlassie.com/non-classe/canicule-et-chaueur-au-travail-les-obligations-des-employeurs/>



2

#ACTUALITÉS



Fin de l'état d'urgence sanitaire

L'**état d'urgence sanitaire** a pris fin le 10 juillet dernier.

- Pour rappel, la loi d'urgence du 23 mars 2020 a instauré un état d'urgence sanitaire de 2 mois, soit jusqu'au **24 mai 2020**
- Qui a été prolongé par la loi du 11 mai jusqu'au **10 juillet 2020**.
- Cet état d'urgence a permis la mise en place du confinement jusqu'au 11 mai puis, à partir de cette date, celle du déconfinement.

<https://www.presanse.fr/actualites/sortie-de-letat-durgence-sanitaire/>



Laurent Pietraszewski, nouveau secrétaire d'Etat en charge des retraites et de la Santé au Travail

Précédemment Secrétaire d'État auprès du ministre des Solidarités et de la Santé, chargé des Retraites et auprès de la ministre du Travail, chargé de la Protection de la santé des salariés contre l'épidémie de COVID-19, M. Laurent Pietraszewski a été nommé, le 26 juillet 2020, Secrétaire d'État auprès de la ministre du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion, en charge des Retraites et de la Santé au travail.

Covid19 et déconfinement : nouvelle instruction de la DGT pour les SSTI

Dans le cadre de l'épidémie au Covid-19 et en particulier du déconfinement, la **Direction Générale du Travail** a émis une **nouvelle instruction** relative aux missions et au fonctionnement des **SSTI**. Un retour plus détaillé du pôle juridique de Présanse est en cours de rédaction. On pourra déjà noter :

- Que les SSTI voient leur **missions prioritaires redéfinies** et les actions, sur lesquelles ils doivent se mobiliser, listées.
- Que les modalités de fonctionnement actualisées en conséquence, confirment l'intérêt de la **téléconsultation** et préconisent la mise en œuvre de **l'HAS** en la matière, même si les solutions techniques dites « grand public » peuvent exceptionnellement rester envisageables.

<https://www.presanse.fr/wp-content/uploads/2020/07/instructionSST16072020doc-2.pdf>



Les conclusions du plan Segur

Après la signature des **accords du Ségur de la santé** qui consacrent 8,2 milliards d'euros à la revalorisation des métiers des établissements de santé et des EHPAD et à l'attractivité de l'hôpital public, Olivier Véran, ministre des Solidarités et de la Santé, a présenté **les conclusions du Ségur** de la santé le 21 juillet 2020.

→ Retrouvez l'ensemble des 33 mesures de conclusion via le lien ci-dessous :

https://solidarites-sante.gouv.fr/IMG/pdf/dossier_de_presse_-_conclusions_segur_de_la_sante.pdf

3

#LES RENCONTRES



Stéphane Castex, chef de projet chez VAL Solutions

À l'heure du **numérique** et de la **dématérialisation**, de plus en plus d'entreprises se tournent vers des outils collaboratifs en ligne. Le **SaaS**, à ce titre, répond à plusieurs problématiques rencontrées par les entreprises. Vouée à évoluer rapidement dans cet environnement, la Santé au travail doit se transformer pour répondre à ses besoins émergents. Nous sommes partis à la rencontre de **Stéphane Castex**, qui travaille chez VAL SOLUTIONS depuis près de 9 ans en tant que Chef de projets et référent métier projet, afin de faire le point.

<https://www.val-solutions.fr/blog/si-je-devais-resumer-mon-metier-je-dirai-que-ils-consistent-a-deployer-la-solution-attendue-par-nos-clients/>

Christine Lancelot et Dr Dan Vasile de MTN Prevention

Ingénieur conseil et responsable d'un service de préventeurs pendant 9 ans puis directrice de **MTN prévention** depuis 3 ans, **Christine Lancelot** encadre une équipe de 47 salariés et son service couvre le département de la Nièvre avec 4500 entreprises adhérentes et 38500 salariés suivis. Médecin du travail depuis 13 ans à MTN PREVENTION, le **Dr Dan Vasile** s'est fortement investi dans l'utilisation des outils informatiques au profit du suivi médical, du repérage des risques et de la traçabilité des expositions. Nous sommes partis à leur rencontre afin d'évaluer ensemble les **besoins émergents actuels des services de santé au travail inter entreprise**.

<https://www.val-solutions.fr/blog/dans-un-monde-de-plus-en-plus-digitalise-la-place-des-logiciels-gagne-en-importance-et-a-plusieurs-niveaux/>



3

#MAIS AUSSI



L'institut Montaigne publie un rapport "e-santé : augmentons la dose"

Pour ce groupe de travail, la transformation du système de santé peut se matérialiser au travers de **cinq axes** :

- L'autonomisation des patients,
- La dématérialisation des échanges,
- La télémédecine,
- L'automatisation des processus logistiques
- L'appui à la décision médicale et paramédicale

<https://www.institutmontaigne.org/ressources/pdfs/publications/e-sante-augmentons-la-dose-rapport.pdf>



Un jeu de cartes « Les Essentiels Télétravail » de l'ANACT

Conçu pour aider les entreprises à bâtir leur feuille de route « télétravail », ce jeu répond à un besoin de sensibilisation sur le télétravail et :

- Facilite les **discussions** sur ce sujet dans les entreprises qui souhaitent le mettre en œuvre,
- En améliore la **pratique**,
- Permet de tirer les leçons du télétravail exceptionnel imposé en raison de la crise sanitaire

<https://www.anact.fr/outils/un-kit-pour-associer-teletravail-et-qvt>



Un nouveau rapport de l'OIT contre la violence et le harcèlement au travail

Un nouveau rapport de l'OIT étudie comment on peut s'attaquer aux causes de ce fléau et à ses différents aspects, une démarche essentielle si nous voulons aller vers «**une nouvelle normalité**». Ce, afin de :

- Soutenir la ratification et la mise en œuvre des **nouveaux instruments**,
- Produire un **rapport mondial** qui souligne comment un approche stratégique complète pour la **SST** au niveau national et sur le lieu de travail pourrait permettre de lutter contre la violence et le harcèlement dans le monde du travail.

http://www.ilo.org/global/topics/safety-and-health-at-work/resources-library/publications/WCMS_751834/lang--fr/index.htm



La perspective d'une deuxième vague de contaminations au Covid-19 inquiète le personnel soignant.

“Cet épuisement professionnel, de nombreux soignants le ressentent. Certains ont cherché un soutien psychologique en composant le numéro vert dédié aux professionnels de santé. Sur les 4 000 appels, 71% provenaient de femmes, 35% d'infirmiers et d'aides soignants. De nombreux soignants sont encore en souffrance selon l'association qui recueille les appels. Chez les pharmaciens aussi, l'épidémie de Covid-19 a laissé des traces”.

https://www.francetvinfo.fr/economie/emploi/carriere/vie-professionnelle/sante-au-travail/coronavirus-coup-de-fatigue-d-u-personnel-de-sante_4056945.html



50 mesures pour une transition numérique au service de l'écologie

Le **Conseil national du numérique** et le **Haut conseil pour le climat** viennent de dévoiler **50 mesures** pour une transition numérique au service de la transition écologique. Cette feuille de route a pour ambition d'inspirer le **plan de relance économique du gouvernement**. Ces mesures doivent pouvoir :

- Permettre d'aboutir à un numérique au service de la **transition écologique et solidaire**
- Etre Capable de répondre aux **17 objectifs de développement durable** des Nations Unies.

<https://www.maddyness.com/2020/07/13/50-mesures-numerique-transition-ecologie/>



MERCI

Pour toute demande de renseignement ou démo,
contactez nous : rc@val-solutions.fr / 04 68 41 50 44

