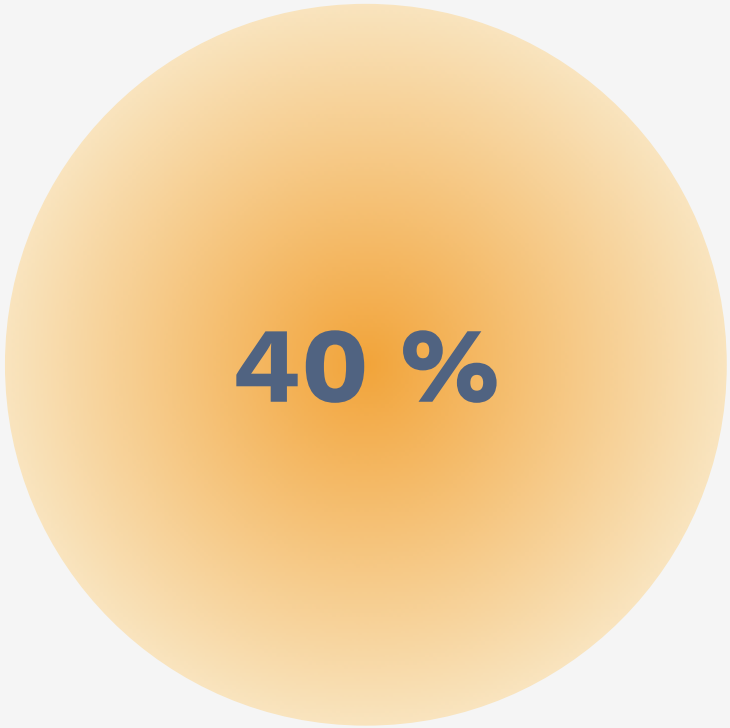


Rentrée 2026

LA VEILLE RÉGLEMENTAIRE

VAL SOLUTIONS

Le chiffre du mois



des salariés sont encore exposés à au moins 3 contraintes physiques au travail.

Un niveau qui reste quasiment inchangé depuis 2016, malgré l'évolution des conditions de travail.
Source : Dares, enquête Conditions de travail 2024-2025

LES INFOS MINISTÉRIELLES



Conduite d’engins de levage : les règles à respecter

Pour certains engins (chariots, grues, nacelles…), l’employeur doit délivrer une autorisation de conduite après s’être assuré de la formation du salarié et de l’absence de contre-indications médicales. L’attestation médicale est valable 5 ans.

La prévention repose aussi sur le contrôle et l’entretien des équipements. À noter : le CACES n’est pas obligatoire, contrairement à la formation adéquate à la conduite.



Endométriose au travail : un nouveau MOOC pour mieux accompagner les salariées

Un nouveau module de formation dédié à l'endométriose au travail est proposé aux professionnels de santé.

Il aborde les impacts de la maladie sur l'activité professionnelle et les possibilités d'aménagement du travail, afin de favoriser le maintien en emploi des femmes concernées.



Santé au travail : quelles visites peuvent être déléguées aux infirmiers ?

Dans le cadre d'un protocole écrit, les infirmiers de santé au travail peuvent réaliser certaines VIP, visites de reprise, de pré-reprise ou de mi-carrière.

Les visites nécessitant une décision médicale, notamment dans le cadre du suivi individuel renforcé (SIR), restent en revanche du ressort du médecin du travail.




L’ACTUALITÉ
SANTÉ AU TRAVAIL

Santé au travail : deux journées pour passer de l’évaluation à l’action

Les 13 et 14 octobre 2026, les Journées Santé-Travail seront centrées sur un enjeu : transformer l’évaluation des risques en actions concrètes de prévention.

DUERP, épuisement professionnel, RPS, IA, expositions aux CMR, bruit ou encore désinsertion professionnelle seront au cœur des échanges, avec une attention particulière portée au passage du suivi individuel à une prévention plus globale en entreprise.



Canal carpien : un lien avec le travail encore peu déclaré

Plus de 70 % des personnes concernées attribuent leur syndrome du canal carpien au travail, mais seulement 10 % engagent une démarche de reconnaissance en maladie professionnelle.

Parmi les principaux freins : des symptômes jugés peu importants, la méconnaissance des démarches ou encore la crainte de perdre son emploi.



Éducation nationale : une santé au travail sous tension

Face à la progression des risques psychosociaux dans l'Éducation nationale, les acteurs de la santé au travail ont un rôle clé à jouer dans la prévention, le repérage des situations de fragilité et le maintien en emploi.

Plusieurs dispositifs existent déjà : F3SCT, conseillers de prévention, services sociaux et cellules d'écoute, avec un enjeu : renforcer leur articulation et les moyens de terrain.



Prévention santé : renforcer les liens avec les services de santé au travail

Un rapport parlementaire formule 48 propositions pour construire une politique de prévention plus structurée, après six mois de travaux et 327 auditions.

Parmi les orientations mises en avant : renforcer la coopération entre les services de santé au travail et les complémentaires santé d'entreprise, afin de mieux articuler les différents acteurs qui interviennent auprès des salariés et de donner davantage de place à la prévention dans le système de santé.



Santé au travail : plus de 60 formations proposées en 2027

L’INRS publie son nouveau catalogue avec plus de 60 formations dédiées à la prévention des risques professionnels, notamment à destination des médecins, infirmiers, ergonomes et psychologues du travail.

Parmi les nouveautés : des formations sur le travail de nuit, les RPS, les TMS ou le bruit, ainsi que de nouvelles autoformations courtes, bientôt enrichies de modules sur les risques chimiques, les addictions ou encore l’utilisation des machines.



Horaires atypiques : mieux encadrer pour mieux prévenir

Entre 55 % et 75 % des actifs seraient concernés au cours de leur carrière par des horaires atypiques : travail le week-end, journées longues ou horaires décalés.

L’Anses souligne leurs effets possibles sur le sommeil, la santé mentale et cardiovasculaire, les TMS ou encore les accidents du travail, et recommande de limiter ces organisations lorsqu’elles peuvent être évitées.

Dans le cas contraire, elle préconise notamment un suivi médical adapté, davantage de prévisibilité et des temps de récupération suffisants.





L'ACTUALITÉ VAL SOLUTIONS

Retrouvez Val Solutions à Préventica Lyon 2026

Du 6 au 8 octobre, nos équipes seront à Eurexpo Lyon pour échanger avec vous autour des dernières innovations et des nouveaux usages en santé au travail.

Cette année, nous vous proposons notamment de découvrir en démonstration :
- La Visio Santé, pour simplifier la téléconsultation et offrir une expérience fluide aux professionnels comme aux salariés.
- Le Compagnon de visite IA, pour accompagner les professionnels de santé pendant leurs visites médicales grâce à la transcription des échanges, la synthèse de visite et l'aide à la codification.




MERCI !
VAL SOLUTIONS