

Mai 2026

# LA VEILLE RÉGLEMENTAIRE



VAL SOLUTIONS

## Le chiffre du mois



**840 000**

Le rapport de l'Organisation Internationale du Travail (OIT) estime à plus de 840 000 décès liés à des facteurs psychosociaux au travail chaque année.

Ce chiffre regroupe des pathologies graves dont les risques sont augmentés par les risques psychosociaux, tels que les maladies cardiovasculaires et troubles mentaux (dépression, l'anxiété, troubles du sommeil).

L'impact de ces troubles sur la santé des travailleurs représente une perte de 1,37% du PIB mondial, selon l'Organisation.

A photograph of a man with glasses and a beard looking towards a woman in a meeting. The image is overlaid with a large orange circle containing the text 'LES INFOS MINISTÉRIELLES'.

# LES INFOS MINISTÉRIELLES

# Nouveau plan amiante 2026-2030 : l'État renforce la prévention

Le Gouvernement a publié le nouveau plan interministériel 2026-2030 pour améliorer la prévention des risques liés à l'amiante.

L'objectif : renforcer l'information, la formation des professionnels, le suivi des expositions et l'accompagnement des acteurs de terrain.

Le plan prévoit également de nouvelles actions autour des établissements scolaires, des Outre-mer et des zones où l'amiante est naturellement présent.

👉 Malgré son interdiction depuis 1997, l'amiante reste aujourd'hui un enjeu majeur de santé publique et de santé au travail.



# Pénibilité au travail : de nouveaux référentiels de branche homologués

Le ministère du Travail a mis à jour la liste des référentiels professionnels de branche homologués pour l'évaluation de la pénibilité au travail.

Ces référentiels permettent aux entreprises de mieux identifier les expositions aux facteurs de pénibilité selon les métiers et secteurs d'activité.

👉 Plusieurs branches sont concernées, notamment les travaux publics, l'aide à domicile, l'esthétique, la coiffure, le secteur dentaire ou encore la logistique.



# Inaptitude médicale au travail : de nouveaux modèles d'avis en 2026

Le ministère du Travail a actualisé en mai 2026 les règles et documents liés à l'inaptitude médicale au travail.

👉 La principale nouveauté concerne les modèles officiels utilisés par les services de prévention et de santé au travail : avis d'aptitude, avis d'inaptitude, attestations de suivi et propositions d'aménagement de poste ont été mis à jour depuis juillet 2025.

À partir du 1er juin 2026, les références à l'Identité Nationale de Santé (INS) sont également supprimées de ces documents.



# Visites médicales au travail : un rappel des règles et des nouveaux dispositifs de suivi

Le ministère du Travail a actualisé en mai 2026 sa fiche sur les visites médicales en entreprise. Elle rappelle les principales règles de suivi des salariés : visite d'embauche, suivi périodique, suivi renforcé pour les postes à risques ou encore visites de reprise après un arrêt.

👉 La mise à jour met surtout en avant les dispositifs issus de la réforme santé au travail de 2021, comme la visite de mi-carrière, le rendez-vous de liaison ou les mesures de prévention de la désinsertion professionnelle.





L'ACTUALITÉ  
SANTÉ AU TRAVAIL

# Santé des soignants : un plan national autour de 13 mesures de prévention

Le ministère de la Santé a dévoilé un plan de 13 mesures pour améliorer la santé physique et mentale des soignants, alors que près d'un professionnel sur deux déclare être tombé malade au cours des trois derniers mois.

👉 Parmi les mesures annoncées : création d'un portail et d'un numéro unique, intégration d'un module « être acteur de sa propre santé » dans les formations, développement des « minutes prévention », renforcement du rôle des infirmiers santé au travail ou encore création d'un label national « 3S » dédié à la santé des soignants.



# Pénibilité au travail : les industriels misent sur la prévention et l'ergonomie

Face aux enjeux d'usure professionnelle et de maintien dans l'emploi des seniors, plusieurs industriels renforcent leurs actions de prévention au travail.

👉 Exosquelettes, adaptation des postes, formations, échauffements ou sensibilisation aux TMS : des entreprises comme Enedis expérimentent de nouveaux dispositifs pour réduire la pénibilité, prévenir l'absentéisme et préserver durablement la santé des salariés.



# DUERP : vers des sanctions administratives renforcées

Le projet de loi contre les fraudes sociales et fiscales adopté au Sénat introduit une nouvelle sanction administrative en cas d'absence de DUERP (document unique d'évaluation des risques professionnels).

👉 Jusqu'ici principalement sanctionné au pénal, le défaut de DUERP pourra désormais entraîner une amende administrative pouvant atteindre 4 000 € par salarié concerné, avec majoration en cas de récidive. L'objectif : rendre l'obligation de prévention plus effective et permettre des contrôles plus rapides de l'inspection du travail.



# Nouveau plan santé au travail 2026-2030 : focus sur les nouveaux arrivants

Le futur plan santé au travail 2026-2030 fera de la prévention auprès des nouveaux arrivants une priorité, après un constat alarmant : plus de 20 % des décès liés aux accidents du travail surviennent dans l'année suivant une prise de poste.

👉 Le gouvernement souhaite notamment renforcer l'accueil et la prévention pour les stagiaires, alternants, intérimaires et nouveaux salariés, avec l'idée d'intégrer un volet dédié dans le DUERP des entreprises.



# Temps partiel thérapeutique : un levier pour le maintien dans l'emploi

Le temps partiel thérapeutique (TPT) confirme son intérêt pour prévenir les arrêts longs et favoriser le retour progressif au travail après une maladie ou un burn-out.

👉 Une étude de l'Observatoire de la performance sociale de la fonction publique territoriale montre que près d'un agent sur deux ne connaît aucun nouvel arrêt dans l'année suivant un TPT. Son efficacité repose toutefois sur la capacité des collectivités et des équipes à adapter l'organisation du travail et accompagner la reprise.



A man in a brown jacket stands in the center of a modern office, gesturing with his right hand while holding a small object in his left. He is addressing a group of people seated around a table. The room features a brick wall, large windows with frosted glass, and several potted plants. A large, semi-transparent orange circle is overlaid on the image, containing the text.

# L'ACTUALITÉ VAL SOLUTIONS

# Rendez-vous au CNMST 2026 !

📍 Retrouvez l'équipe Val Solutions sur le stand C7 pour découvrir uEgar.neo et tester en direct notre compagnon de visite IA, conçu pour accompagner les professionnels de santé au travail au quotidien.

Venez échanger avec nos équipes autour des nouveaux usages de l'IA, de la transformation des pratiques métiers et des enjeux d'innovation en Prévention et Santé au Travail.



MERCI!



VAL SOLUTIONS

