

Avril 2026

LA VEILLE RÉGLEMENTAIRE



VAL SOLUTIONS

Le chiffre du mois



1 297

En 2024, 1 297 décès liés aux accidents du travail et aux maladies professionnelles ont été recensés en France.

- ☛ Un chiffre qui rappelle l'importance de renforcer les politiques de prévention.
- ☛ Une opportunité pour les entreprises de mieux structurer leurs démarches de santé et sécurité.
- ☛ Un levier pour faire de la prévention un véritable sujet de pilotage et de performance.

A photograph of a man with glasses and a beard looking towards a woman in a meeting. A large orange circle is overlaid on the image, containing the text 'LES INFOS MINISTÉRIELLES'.

LES INFOS MINISTÉRIELLES

Santé au travail : une mobilisation toujours prioritaire

La Journée mondiale du 28 avril rappelle l'enjeu majeur de la prévention des risques professionnels, alors que 824 accidents du travail mortels ont été recensés en 2024.

- ☛ L'inspection du travail renforce ses actions : contrôles, sanctions, accompagnement des entreprises.
- ☛ La santé et sécurité au travail est une priorité du plan national 2026-2029.
- ☛ Un nouveau plan santé au travail 2026-2030 est en préparation, avec un focus sur la prévention primaire et les publics à risque (jeunes, nouveaux arrivants...).

À retenir : malgré les dispositifs existants, la prévention reste un enjeu majeur, avec un renforcement des contrôles et des exigences.



Arrêts maladie : vers un durcissement du cadre

Face à une hausse de 10 % des arrêts de travail depuis 2019 (9,1 millions en 2024), le gouvernement renforce son action.

👉 Prévention accrue : agir en amont sur les conditions de travail et les risques professionnels.

👉 Maintien dans l'emploi : meilleur accompagnement et suivi des salariés.

👉 Contrôles renforcés : lutte contre les abus, encadrement des prescriptions et surveillance accrue.

À retenir : la stratégie combine prévention et contrôle, avec un cadre plus strict pour limiter les dérives.



Absentéisme : un enjeu à la fois humain et économique

L'absentéisme correspond à des absences répétées ou prolongées, souvent liées à des facteurs multiples (conditions de travail, organisation, situations individuelles).

☞ Impact direct : désorganisation de l'activité + risque de désinsertion professionnelle.

☞ Clé n°1 : diagnostiquer (analyser les données, comprendre les causes, estimer les coûts).

☞ Clé n°2 : combiner gestion à court terme et actions de prévention (QVCT, risques pro, management).

☞ Clé n°3 : accompagner le retour des salariés (visites médicales, suivi adapté).

À retenir : réduire l'absentéisme passe moins par le contrôle que par une approche globale mêlant organisation, prévention et accompagnement.



Harcèlement sexuel au travail : des obligations renforcées pour les entreprises

La réglementation impose désormais aux entreprises de structurer leur prévention via la désignation de référents dédiés (CSE et, dès 250 salariés, référent supplémentaire). Elle s'accompagne d'une montée en compétence des acteurs clés (inspection et médecine du travail) pour mieux détecter, accompagner et traiter les situations.

Un guide pratique précise les obligations et les démarches à suivre, côté employeurs comme salariés, pour prévenir, signaler et gérer efficacement ces situations.





L'ACTUALITÉ
SANTÉ AU TRAVAIL

Passeport de prévention : des obligations renforcées et des sanctions élevées

Depuis mars 2026, les employeurs doivent déclarer et vérifier les formations en santé et sécurité dans le passeport de prévention.

Le non-respect de cette obligation peut entraîner jusqu'à 10 000 € d'amende par salarié, voire des sanctions pénales en cas de récidive.

Au-delà du risque juridique, cet outil vise à améliorer la traçabilité des compétences et renforcer la prévention des risques en entreprise.



Services de santé au travail : vers un système plus agile

Un rapport de l'Igas met en lumière une modernisation rapide des services de santé au travail depuis la réforme de 2021.

- ☛ Des pistes concrètes pour simplifier et rendre le système plus efficace.
- ☛ Une volonté de favoriser l'innovation (numérique, organisationnelle, délégation aux infirmiers).
- ☛ Des leviers identifiés : mutualisation des services, meilleure gouvernance, écoute des entreprises.

À retenir : sans révolution, le système évolue vers un modèle plus fluide, innovant et adapté aux besoins du terrain.



Santé mentale au travail : un cadre encore flou en France

La santé mentale est érigée en grande cause nationale 2026, dans un contexte de hausse des troubles psychiques liés au travail.

☞ En France, l'obligation existe, mais la définition reste très large et peu cadrée.

☞ D'autres pays vont plus loin avec des listes précises de risques psychosociaux ou des dispositifs dédiés.

☞ Résultat : les entreprises françaises disposent d'une grande marge d'interprétation dans la gestion des risques.

À retenir : la France est en avance sur le principe, mais encore en retard sur l'opérationnalisation concrète.



Santé au travail : une médecine de prévention sous tension

Dans l'Éducation nationale, la médecine du travail est en forte pénurie, avec environ 70 médecins pour 1,2 million d'agents.

- ☛ Accès très limité au suivi médical, parfois une seule visite sur toute une carrière.
- ☛ Difficulté à signaler ou traiter les problèmes de santé liés au travail.
- ☛ Une prévention quasi absente, avec un système centré sur la gestion des situations dégradées.

À retenir : le manque de moyens transforme la santé au travail en logique de réparation plutôt que de prévention.



A man in a brown jacket stands in the center of a modern office, gesturing with his right hand while holding a small object in his left. He is addressing a group of people seated around a table. The room features a brick wall, large windows with frosted glass, and several potted plants. A large, semi-transparent orange circle is overlaid on the image, containing the text.

L'ACTUALITÉ VAL SOLUTIONS

uEgar.neo & uEgar.campus : une nouvelle génération de logiciel... et de services

Avec uEgar.neo, la nouvelle solution logicielle dédiée aux SPST, nous ouvrons un espace pédagogique dédié à nos clients et utilisateurs.

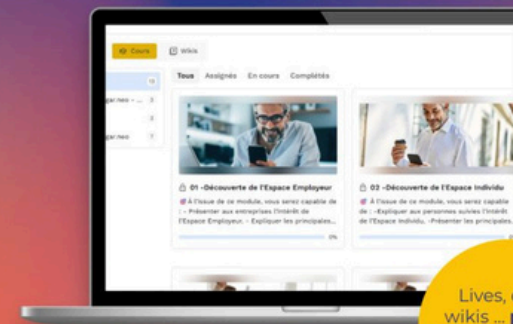
Pensé comme un véritable centre de ressources, uEgar.campus propose des contenus pédagogiques structurés pour faciliter la découverte du logiciel, sa prise en main et accompagner les usages dans la durée.

uEgar.neo

NOUVEAU

Découvrez uEgar.campus

Un espace pédagogique pour accompagner nos utilisateurs à la découverte et la prise en main du nouveau logiciel uEgar.neo



Lives, cours,
wikis ... **plus de
300 ressources
pédagogiques !**

MERCI!



VAL SOLUTIONS

